

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
課程發展	減輕教師預備教材及處理課程策劃、設計的工作量	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘用一名高級文員及兩名助理文員 	<ul style="list-style-type: none"> ◆減輕教師預備教具的工作。 ◆減輕教師各項紀錄的工作。 ◆減輕教師在製作教材的工作。 ◆減輕教師做壁報的工作 ◆減輕教師做刊物的準備 ◆以上讓教師可以更專注於不同學習範疇的課程發展。 	全年進行	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘請一位懂電腦技術、文書處理富經驗、熟知學校一般事務、圖書的高級文員每月\$11,000，5%強積金供款， 合計\$11,000x 12 x 1.05 = \$138,600 ◆聘請兩位懂一般文書處理、印務的助理文員每月\$10,000，5%強積金供款，合計 \$10,000 x 12 x 1.05x2 = \$252,000 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學校電腦文件編列整齊 ◆能為教師製作教具及展板 ◆為學校編印不同的獎狀及獲獎紀錄 	<ul style="list-style-type: none"> ◆會議評估 ◆工作表現評估超過3 (滿分為4) 	副校長
提高學生的語文能力	提高學生英語會話及應用的能力	<ul style="list-style-type: none"> ◆外聘機構於課餘進行英語教學 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生的英語會話能力提高。 ◆學生與外籍人士談話的信心提高。 ◆學生在面試、寫作方面有所提升 	全年進行	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘請機構以英語為母語的外籍教師、經驗英語導師任教(津貼學生學費及提供英語面試課程) 預算導師費每小時約為\$650) =42,000 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生樂意與外籍人士交談。 ◆學生面試的英語表現提升。 ◆學生的寫作報告字數及詞彙較豐富 	<ul style="list-style-type: none"> ◆評估學生英語會話的能力。 ◆評估學生的學習成果。 	英文科主任

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
提高中央圖書館的效能	發展學生自學能力	<ul style="list-style-type: none"> ◆電子圖書閱讀 ◆閱讀獎勵計劃 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生分享交流機會增加 ◆減輕教師紀錄工作 	全年進行	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘請圖書館兼職助理一名 \$40,000	<ul style="list-style-type: none"> ◆使用圖書館學生人數上升 ◆使用閱讀平台的學生人數上升 	數據及問卷	圖書館主任
資優教育	發展學生潛能	<ul style="list-style-type: none"> ◆負責拔尖小組的訓練 	<ul style="list-style-type: none"> ◆有關學生的潛能表現得以提升 ◆減輕教師的工作量，教學亦有交流 	全年舉行	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘請導師提供訓練津貼學生導師費 \$15,000	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生在校際比賽中的表現 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生在校際比賽的成績 ◆督導教師的觀察 ◆學生的意見 	活動主任 田徑訓練
照顧學生個別差異	減輕教師工作量，創造空間讓教師可較專注教學策略、設計的工作	<ul style="list-style-type: none"> ◆負責小組輔導工作 ◆處理行政收發的文件工作 ◆處理學生個人學習檔案 ◆協助紀錄獲獎資料及上載 ◆協助帶隊工作 ◆負責部份代課工作 	<ul style="list-style-type: none"> ◆學生電子學習個案上載富條理 ◆減輕教師整體代課量、帶隊工作 ◆獲獎紀錄每星期更新，亦能上載有關照片 	全年舉行	<ul style="list-style-type: none"> ◆聘請教學助理二名 \$11,000x12x1.05x2 =\$277,200	<ul style="list-style-type: none"> ◆接受小組輔導的學生成績或學習態度有改善 ◆學生個人學習檔案全部上載至校網 ◆上載校外比賽紀錄齊全 	<ul style="list-style-type: none"> ◆會議評估 ◆工作表現評估超過3 (滿分為4) 	副校長
				合共	\$764,800.00			

備註：本校在 2014/2015 學年度學校發展津貼預算為\$ 708,951(預計) (尚欠\$55,849)